

株式会社ふじ研究所 行動計画

《なでしこ応援企業》

女性社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成28年11月1日～平成33年10月31日までの5年間
2. 内容

目標1：平成33年10月までに、2人以上の女性職員を技術部の業務に携わさせる。

<対策>

- 平成29年10月～ 技術部の業務の教育指針を決定する。
- 平成30年3月～ 実際に指針に基づき、
 - ①業務教育
 - ②資格取得の推進
 - ③スキルアップ教育を行う。

【労働者に占める女性労働者の割合】

全体労働者： 21名

女性労働者： 6名

(平成28年11月1日現在)