

株式会社ふじ研究所 行動計画

《北海道あったかファミリー応援企業》

《ワークライフバランス》

社員がその能力を發揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 28 年 3 月 1 日～平成 33 年 2 月 28 日までの 5 年間

2. 内容

目標 1：平成 33 年 3 月までに、産前産後休業・育児休業取得に向け、制度の定着を図る。

<対策>

- 平成 29 年 3 月～ 雇用保険、社会保険の育児休業関係取扱資料を作成する。
- 平成 30 年 3 月～ 社内に産前産後休業・育児休業取得時の窓口を設置し、運用を開始する。

目標 2：平成 33 年 3 月までに、妊娠中や出産後の女性労働者の健康の確保について、労働者に対する制度の周知や労働者の相談体制を整える。

<対策>

- 平成 29 年 3 月～ 女性労働者に対しての妊娠中や出産後の制度の資料を作成する。
- 平成 30 年 3 月～ 社内に女性労働者に対しての相談窓口を設置し、運用を開始する。